

**Аналитическая справка
по выявлению кадровых потребностей
по Буинскому МР РТ
(по состоянию на сентябрь 2020 года)**

В учреждениях образования работает 1528 чел., из них педагогов – 955

В школах работают 642 педагога, дошкольных образовательных учреждениях – 279, в учреждениях дополнительного образования – 34.

Средний возраст педагогических работников – 45 лет. Доля педагогов пенсионного возраста составляет 7,7%.

В школах 538 педагога (82,16%) имеют высшую и первую кв. категории. В ДОУ 162 педагогов (68,3%) имеют высшую и первую кв. категории.

В школах педагоги с высшим образованием – 585 чел. (91%), со средним профессиональным – 57 чел. (9%). В ДОУ 238 педагога имеют высшее профессиональное образование (85%), 41чел.– среднее профессиональное образование (15%).

Имеют звания и награды:

- «Заслуженный учитель РТ» – 7 чел.;
- «Почетный работник общего образования» – 6 чел.;
- Почетная грамота МОиН РФ – 54 чел.;
- Нагрудный знак «За заслуги в образовании» – 64 чел.;
- Почетная грамота МОиН РТ – 139 чел.

Поддержка классных руководителей

По состоянию на второй квартал 2020 года осуществлена поддержка классных руководителей на общую сумму 3 026 072 рубля 82 коп. Средний размер выплат составил 1534,49 рублей.

В декабре 2020 года был проведен мониторинг на основании статистических данных, предоставленных ОО района по следующим показателям: потребность в пед. кадрах для реализации программ общего образования, количество ставок.

	2021/22	2022/23
Учитель русского языка и литературы	3	
Учитель языка народов России и литературы	1	
Учитель математики	1	
Учитель химии		1
Учитель иностранного языка, из них:	1	1
английский	1	1
Учитель истории, обществознания, экономики, права	1	1

По таблице видно, что на 2021/21 учебный год доля вакантных должностей составляют: учителя русского языка (42,8%), языка народов России (14,3%), английского языка (14,3%), истории (14.3%), химии (14,3%).

На 2022/23 уч.год доля вакантных должностей составляют :учитель химии (33.3%), английского языка (33,3%), истории (33.3%).

По данным мониторинга можно сделать вывод, что в районе нет дефицита на учителей биологии, географии, физкультуры, информатики, начальных классов, физики, ОБЖ, искусства.

Рекомендации руководителям ОО:

- создать условия для привлечения и закрепления в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов;
- вести целенаправленную работу с участниками проекта стипендиальной поддержки МО и НРТ (целевиками).

Специалист по кадрам : Фахрутдинова А.Ф.
8843(74)3-27-02